



ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР
УНИВЕРСИТЕТІ

**ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ
ТУРАЛЫ**

ЕРЕЖЕ



КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР
УНИВЕРСИТЕТІ

«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ

1-нұсқа:
30.05.2024


ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ

1-бет

МАЗМҰНЫ

1	Жалпы ережелер	2
2	Аттестаттауға дайындық	3
3	Аттестаттау комиссиясының негізгі мақсаттары мен міндеттері	4
4	Аттестаттау комиссиясын қалыптастыру және оның жұмыс тәртібі	5
5	Аттестаттауды өткізу тәртібі	6
6	Лауазымдарға кандидаттарға қойылатын ең төменгі талаптар	7
7	Қорытынды ережелер	8
	1-қосымша-педагог түйіндемесінің нысаны	9
	2-қосымша-құрметті атақтардың, мемлекеттік және ведомстволық наградалардың тізбесі	10



 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	2-бет

1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1 Осы Педагогтарды аттестаттау туралы ереже (бұдан әрі - Ереже) Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігінің "Қазақ ұлттық өнер университеті" республикалық мемлекеттік мекемесінің (бұдан әрі - Университет) педагогтарын аттестаттауды өткізудің мақсаттарын, негізгі міндеттерін, тәртібін айқындайды.


1.2 Ереже келесі нормативтік-құқықтық құжаттарға сәйкес әзірленді:

- Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III "Білім туралы" Заңына;
- Қазақстан Республикасының 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 293-VI "Педагог мәртебесі туралы" Заңына;
- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңына;
- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексіне;
- Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2024 жылғы 5 қаңтардағы № 4 бұйрығымен бекітілген Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беретін ұйымдардың білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптары және оларға сәйкестікті растайтын құжаттар тізбесіне;
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 33 бұйрығымен бекітілген педагогтар лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына;
- Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссия 2016 жылғы 16 наурыздағы хаттамамен бекіткен ұлттық біліктілікке;
- Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрінің 2023 жылғы 02 қазандағы № 389-НҚ бұйрығымен бекітілген Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігінің "Қазақ ұлттық өнер университеті" республикалық мемлекеттік мекемесінің жарғысына.

1.3 Педагогтарды аттестаттау олардың білім беру ұйымдарының білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарына және Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік актілеріне сәйкестігін айқындау үшін жүргізіледі.

1.4 Педагогтарды аттестаттауды аттестаттау комиссиясы жүргізеді, оның құрамы Университет ректорының бұйрығымен бекітіледі.

1.5 Аттестаттауға Университеттің барлық педагогтары қатысады: штатта тұратын, толық емес жұмыс күнімен істейтіндер.

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	3-бет

2 АТТЕСТАТТАУҒА ДАЙЫНДЫҚ


2.1 Университет педагогтарын аттестаттау (бұдан әрі-аттестаттау) оқу жылының соңында үш жылда бір рет өткізіледі. Қажет болған жағдайда қосымша аттестаттау ұйымдастырылуы мүмкін.

2.2 Аттестаттауды өткізу мерзімдері мен кестесін Университет ректоры бекітеді және аттестаттаудан бір ай бұрын педагогтардың назарына жеткізіледі.

2.3 Аттестаттауға Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығымен бекітілген Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына және әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссия 2016 жылғы 16 наурыздағы хаттамамен бекіткен Ұлттық біліктілік шеңберінің 6, 7 және 8 деңгейлеріне сәйкес келетін жоғары және/немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар адамдар жіберіледі.

2.4 Университет педагогтары аттестаттау комиссиясының мүшелеріне келесі құжаттарды ұсынуы керек:

- 1) түйіндеме (1-қосымша);
- 2) жеке куәліктің көшірмесі;
- 3) қосымшасы бар техникалық және кәсіптік (бар болса), жоғары, жоғары оқу орнынан кейінгі (бар болса) білімі туралы дипломдардың көшірмелері;
- 4) академиялық және / немесе ғылыми дәрежесі туралы дипломдардың, ғылыми атағы туралы құжаттың көшірмелері (бар болса);
- 5) құрметті атақ, мемлекеттік және ведомстволық наградалар туралы құжаттардың көшірмелері (бар болса);
- 6) қайта даярлау туралы сертификаттардың көшірмелері (бар болса);
- 7) әрбір позиция бойынша балдарды көрсете отырып, ағымдағы оқу жылы үшін белгіленген нысандағы педагог қызметінің рейтингі;
- 8) электрондық үкімет порталынан алынған сотталмағандығы туралы анықтама (https://egov.kz/cms/ru/services/job_search/e_004);
- 9) "Наркология" психикалық денсаулық орталығынан электрондық үкімет порталынан алынған мәліметтер https://egov.kz/cms/ru/services/health_care/2Fpassport);
- 10) "Психиатрия" психикалық денсаулық орталығынан электрондық үкімет порталынан алынған мәліметтер (https://egov.kz/cms/ru/services/health_care/2F161_mzsr);
- 11) электрондық үкімет порталынан алынған адамның сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтер (https://egov.kz/cms/ru/services/job_search/pass29_gp);

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	4-бет

12) электрондық үкімет порталынан алынған адамның Әкімшілік құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтер (https://egov.kz/cms/ru/services/legal_relations/gp_015).

2.5 Аттестаттауға қатысушы Педагог жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды (бар болса) қамтитын портфолио түрінде ұсынуы тиіс:

- растайтын құжаттары бар шығармашылық жетістіктер тізімі (грамоталар, дипломдар, сертификаттар, афишалар, концерт бағдарламалары, дискілер және т. б.);
- ең маңызды жұмыстардың көшірмелері бар ғылыми жұмыстардың тізімі;
- монографиялар, оқу құралдары және автордың жеке немесе бірлескен авторлығымен орындалған басқа да ғылыми және оқу-әдістемелік құралдар;
- біліктілікті арттыру туралы сертификаттар;
- алғыс хаттар, грамоталар.

Мәліметтер соңғы 5 жылға беріледі.

2.6 Аттестаттауға қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты (шет тілін білу деңгейі туралы сертификаттар, халықаралық және республикалық деңгейдегі сараптау комиссияларының жұмысына қатысу туралы құжаттар, министрліктердің жұмыс комиссиялары, халықаралық аттестаттау комиссиялары, қорытынды аттестаттау комиссиялары және т. б.) ұсына алады.


3 АТТЕСТАТТАУ КОМИССИЯСЫНЫҢ НЕГІЗГІ МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3.1 Университеттің аттестаттау комиссиясы өз жұмысын мынадай мақсатқа сәйкес жүзеге асырады: Университет педагогтарының қызметін және олардың Қазақстан Республикасының нормативтік актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкестігін бағалау.

3.2 Аттестаттау комиссиясының негізгі міндеттері:

- педагогтар арасында адал бәсекелестікті қамтамасыз ету;
- барлық мұғалімдерге тең мүмкіндіктер беру;
- аттестаттауды өткізудің объективтілігін, жариялылығын сақтауды бақылауды жүзеге асыру;
- аттестаттауға ұсынылған құжаттарға талдау жүргізу;
- Университет педагогтары лауазымдарына конкурс өткізу;
- аттестаттау қорытындысы бойынша шешім шығару.

3.3 Аттестаттау комиссиясының шешімі 3 жылға дейінгі мерзімге лауазымға тағайындау болып табылады:

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	5-бет

- мұғалімдер;
- кафедра меңгерушілері;
- декандар.

3.4 Штаттық педагогтар лауазымға 3 жыл мерзімге тағайындалады. Педагог аттестаттау комиссиясының шешімі бойынша қысқа мерзімге тағайындалуы мүмкін, егер ол:

- Университетте толық жыл жұмыс істемейді;
- оның біліктілік талаптары қажетті лауазымға сәйкес келмейді, бірақ оған белгілі бір мерзім ішінде өзінің біліктілігін талап етілгенге дейін арттыруға мүмкіндік береді;
- зейнеткерлікке шығу мерзімі келесі үш жылға келетін педагогтар.

3.5 Университеттегі жұмысты негізгі жұмыс орны бойынша жұмыспен ұштастыратын педагогтар лауазымға 1 жыл мерзімге тағайындалады.

3.6 Зейнеткер педагогтар лауазымға 1 жыл мерзімге тағайындалады.

4 АТТЕСТАТТАУ КОМИССИЯСЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ ОНЫҢ ЖҰМЫС ТӘРТІБІ

4.1 Аттестаттау комиссиясы мүшелердің тақ санынан құрылады және оның құрамына ректор, проректорлар, Университеттің құрылымдық бөлімшелерінің басшылары кіреді.

4.2 Аттестаттау комиссиясының төрағасы Университет ректоры болып табылады.

4.3 Аттестаттау комиссиясының хатшысы болып кадрлармен жұмыс жөніндегі бөлімнің өкілі тағайындалады. Аттестаттау комиссиясының хатшысы оның мүшесі болып табылмайды.

4.4 Егер отырысқа оның құрамының кемінде үштен екісі қатысса, аттестаттау комиссиясының шешімі заңды деп есептеледі.


4.5 Аттестаттау комиссиясының шешімі қатысып отырған Комиссия мүшелері санының көпшілік даусымен қабылданады. Дауыстар тең болған кезде төрағаның дауысы шешуші болып табылады.

4.6 Егер аттестаттау комиссиясының мүшесі аттестатталса, ол талқылауға және дауыс беруге қатыспайды.

4.7 Шешім қабылдау бойынша дауыс беру ашық түрде өткізіледі.

4.8 Аттестаттау комиссиясының отырыстарына лауазымдарына кандидаттар іріктелетін құрылымдық бөлімшелердің басшылары комиссия төрағасының рұқсаты бойынша шақырылуы мүмкін. Шақырылған адамдар шешім қабылдау кезінде дауыс беруге қатыспайды.

4.9 Аттестаттау комиссиясының жұмысы хаттамамен ресімделеді, оған төраға және комиссияның барлық мүшелері қол қояды.

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	6-бет

4.10 Аттестаттау рәсімінің ашықтығын қамтамасыз ету үшін аттестаттау комиссиясы отырысының аудио - және/немесе бейне жазбасы жүргізіледі. Аудио және / немесе бейне жазба Университет мұрағатында бір жыл сақталады.

5 АТТЕСТАТТАУДЫ ӨТКІЗУ ТӘРТІБІ

5.1 Сертификаттау келесі кезеңдерден тұрады:

- 1) әрбір құрылымдық бөлімшеде (кафедра, ПЦК) педагогтардың соңғы оқу жылындағы қызметінің рейтингін өткізу;
- 2) кафедралар отырысында рейтинг қорытындысын шығару;
- 3) педагогтардың 2.4 - 2.6-тармақтарға сәйкес аттестаттауға құжаттар топтамасын дайындауы;
- 4) аттестаттаудан бір апта бұрын аттестаттау комиссиясының әрбір құрылымдық бөлімшесі мүшелері бойынша педагогтардың қызметі рейтингінің белгіленген нысандағы түйіндемесін және қорытындыларының кестесін ұсыну;
- 5) аттестаттау күні аттестаттау комиссиясының мүшелеріне педагогтардың құжаттарын ұсыну;
- 6) аттестаттау комиссиясы мүшелерінің ұсынған құжаттарын қарауы;
- 7) педагогтармен атқаратын лауазымдарына сәйкес сұхбат жүргізу (іріктеп);
- 8) штат кестесіне сәйкес әрбір құрылымдық бөлімше бойынша лауазымдарға конкурс өткізу;
- 9) аттестаттау қорытындыларын шығару;
- 10) аттестаттау комиссиясының шешім қабылдауы;
- 11) педагогтарды белгілі бір кезеңге лауазымдарға тағайындау.


5.2 Аттестаттауды өткізер алдында құрылымдық бөлімшелердің басшылары өз педагогтарын штат кестесіне сәйкес құрылымдық бөлімше лауазымдарының санымен және құрамымен таныстыруы тиіс.

5.3 Аттестаттау педагогтар қызметінің қорытындыларын талдамалық жалпылау негізінде жүргізіледі, бұл ретте олардың кәсіби және жеке қасиеттерін бағалау және олардың әр лауазым бойынша Университеттің біліктілік сипаттамалары мен қажеттіліктеріне сәйкестігі жүргізіледі.

5.4 Бір лауазымға екі және одан да көп үміткер болған кезде аттестаттау комиссиясы үміткерлер арасында конкурс өткізеді. Соңғы оқу жылындағы қызметі рейтингінің нәтижелері жоғары үміткерлердің артықшылығы бар.

5.5 Мәлімделген лауазымға өтпеген үміткерлер төмен тұрған лауазымға конкурсқа катысады.

5.6 Аттестаттау комиссиясы барлық педагогтарды комиссия жұмысы аяқталғаннан кейін аттестаттау нәтижелерімен таныстырады.

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	7-бет

5.7 Аттестаттау қорытындысы бойынша әрбір оқытушымен Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес еңбек шарты жасалады.

5.8 Еңбек шарты негізінде Университет ректорының келесі оқу жылының басынан бастап қызметке тағайындау туралы бұйрығы шығарылады.

5.9 Егер оқу жылы ішінде бос орын пайда болса, Университет бос лауазымға конкурс жариялайды. Конкурс педагогтар мен ғылыми қызметкерлер лауазымдарын конкурстық ауыстыру қағидаларына сәйкес өткізіледі.

6 ЛАУАЗЫМДАРҒА КАНДИДАТТАРҒА ҚОЙЫЛАТЫН ЕҢ ТӨМЕНГІ ТАЛАПТАР

6.1 Педагог лауазымдарына қойылатын ең төменгі талаптар Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қазақстан Республикасы Білім Министрлігінің, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің, Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігінің нормативтік құжаттарына сәйкес белгіленеді.

6.2 Кафедра профессоры лауазымына жоғары кәсіптік білімі бар, ғылым докторы, ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі және/немесе профессор, қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы және/немесе PhD философия докторы, бейіні бойынша доктор дәрежесі бар және/немесе Қазақстан Республикасының құрметті атақтары мен мемлекеттік наградаларына ие болған адам тағайындалады (2-қосымша).


Үміткердің ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 10 жыл, оның ішінде доцент лауазымында кемінде 3 жыл болуы тиіс.

6.3 Кафедра доценті лауазымына жоғары кәсіптік білімі бар, ғылым докторы, ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі және/немесе профессор, қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы және/немесе PhD философия докторы, бейіні бойынша доктор дәрежесі бар және/немесе Қазақстан Республикасының құрметті атақтары мен мемлекеттік наградаларына ие болған адам тағайындалады және/немесе ведомстволық наградаларға ие болған (2-қосымша).

Үміткердің ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 7 жыл, оның ішінде аға оқытушы лауазымында кемінде 3 жыл болуы тиіс.

6.4 Кафедраның аға оқытушысы лауазымына жоғары білімі (мамандығы) немесе жоғары кәсіптік білімі және магистр академиялық дәрежесі бар адам тағайындалады.

Үміткердің ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 5 жыл, оның ішінде оқытушы лауазымында кемінде 2 жыл болуы тиіс. Егер мамандық бойынша жұмыс өтілі кемінде 5 жыл болса және үміткер Қазақстан Республикасының құрметті атақтары мен мемлекеттік наградаларына

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	8-бет

және/немесе ведомстволық наградаларға ие болса, ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі жоқ адам лауазымға тағайындалуы мүмкін.

6.5 Кафедра оқытушысы лауазымына жоғары білімі (мамандығы) немесе жоғары кәсіптік білімі және магистр академиялық дәрежесі бар адам тағайындалады. Жұмыс өтілі міндетті емес.

Алып тастау тәртібімен (нақты маманға шұғыл қажеттілік туындаған жағдайда) лауазымға жоғары кәсіптік білімі және мамандығы бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі бар адам тағайындалуы мүмкін.

6.6 ПЦК (колледж) оқытушысы лауазымына жоғары кәсіптік білімі бар адам тағайындалады. Үміткердің ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 3 жыл болуы тиіс. Магистр академиялық дәрежесі болған жағдайда жұмыс өтілі міндетті емес.

6.7 ПЦК (мектеп) мұғалімі лауазымына жоғары кәсіптік білімі бар адам тағайындалады. Жұмыс өтілі міндетті емес.

6.8 Кафедра меңгерушісі лауазымына жоғары кәсіптік білімі бар, ғылым докторы, ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі және/немесе профессор, қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы және/немесе PhD философия докторы, бейіні бойынша доктор дәрежесі бар және/немесе Қазақстан Республикасының құрметті атақтары мен мемлекеттік наградаларына ие болған адам тағайындалады және/немесе ведомстволық наградаларға ие болған (2-қосымша).

Үміткердің ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 5 жыл болуы тиіс.

6.9 Декан лауазымына жоғары кәсіптік білімі бар, ғылым докторы, ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі және/немесе профессор, қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы және/немесе PhD философия докторы, бейіні бойынша доктор дәрежесі бар және/немесе Қазақстан Республикасының құрметті атақтары мен мемлекеттік наградаларына ие болған және/немесе адам тағайындалады ведомстволық наградаларға ие болған (2-қосымша).


Үміткердің ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 5 жыл, басшы лауазымында-3 жыл болуы тиіс.

6.10 Үміткердің лауазымға қойылатын ең төменгі талаптарының болуы қажетті лауазымға тағайындалуға кепілдік бермейді.

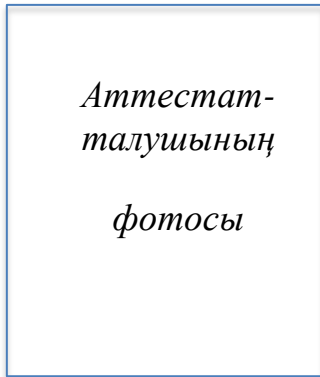
7 ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР

7.1 Осы Ереже бекітілген күннен бастап күшіне енеді және жаңасымен ауыстырылғанға дейін қолданылады.

7.2 Университеттің құрылымдық бөлімшелерінің ұсыныстары негізінде Ғылыми кеңес ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізе алады.

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	9-бет

1-қосымша-педагог түйіндемесінің нысаны



ТЕГІ
АТЫ ӘКЕСІНІҢ АТЫ

Кафедра: *Аттестатталушының жұмыс істеуді көздейтін кафедраның атауы*

Үміткер лауазымы: *Аттестатталушының үміткер лауазымы / лауазымдары*

Жалпы және ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі: ___ жыл, ___ жыл

Білімі: *мекеменің толық атауы, бітірген жылы, алған мамандығы / біліктілігі*

Ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы: *дәрежесінің атауы, атағы, құжаттың нөмірі, берілген күні*

Академиялық дәрежесі: *егер магистр дәрежесі болса, көрсетіледі*

Құрметті атақ, мемлекеттік наградалар: *атақ атауы, наградалар, құжат нөмірі, берілген күні*

Ведомстволық және өзге де наградалар: *награданың атауы, құжаттың нөмірі, берілген күні*

"Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы", "үздік ғылыми қызметкер", "Үздік жас ғалым" атақтарының иегері және т. б.: *атақ атауы, берілген жылы*

Мемлекеттік, ведомстволық, халықаралық сыйлықтардың иегері: *сыйлықтың атауы, берілген жылы*

Ғылыми жобаларға қатысу: *атауы, елі, қатысу жылдары*

Біліктілікті арттыру курстары (сағат саны): *соңғы 5 жыл ішінде*

1)
2)

Жарияланған оқу-әдістемелік басылымдар: *соңғы 5 жылда*


Ғылыми басылымдар: *соңғы 5 жылда*

1)
2)

Шығармашылық жетістіктер: *соңғы 5 жылда*

1)
2)

Ескерту:
Тегі, аты, әкесінің аты жеке куәлікке сәйкес толтырылады.
Курсивпен берілген нұсқаулар ақпаратпен кәдімгі қаріппен ауыстырылады.
Білім беруде техникалық, кәсіптік білім (колледж), жоғары білім (мамандық, бакалавриат), жоғары оқу орнынан кейінгі білім (магистратура, докторантура, аспирантура) көрсетіледі.
Егер қандай да бір тармақтар бойынша ақпарат болмаса, тармақтың атауын көрсетпеңіз.

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	1-нұсқа: 30.05.2024
	ПЕДАГОГТАРДЫ АТТЕСТАТТАУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ	10-бет

2-қосымша-құрметті атақтардың, мемлекеттік және ведомстволық наградалардың тізбесі

Мемлекеттік наградалар:

«Алтын Қыран», «Халық қаһарманы», «Қазақстанның Еңбек Ері», «Отан», «Барыс», «Даңк», «Парасат», «Құрмет», «Еңбек Даңқы» ордендері;
«Ерен еңбегі үшін», «Шапағат» медальдары

Құрметті атақтар:

«Қазақстанның халық әртісі», «Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері», «Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы», «Қазақстанның халық жазушысы»

Ведомстволық наградалар:

«Мәдениет саласының үздігі», «Ы. Алтынсарин», «Ғылымды дамытуға сіңірген еңбегі үшін», «Білім беру ісінің құрметті қызметкері» төс белгілері

Құрметті ведомстволық атақтар:

«Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы», «Үздік жас ғалым», «Үздік ғылыми қызметкер»

